



DSO e DSI – PROCESSI DI INTEGRAZIONE E SCENARI FUTURI

Il giorno 28 novembre c.a. Intesa Sanpaolo, il Dr. Manzotti (responsabile della DSO) ha presentato alle Segreterie di Coordinamento di Intesa-Sanpaolo gli aspetti organizzativi del piano di integrazione delle strutture delle due Banche oggetto di fusione, mentre l'Ing. Curcuruto (responsabile della D.S.I.), ha rappresentato gli aspetti informatici del suddetto piano.

Per quando riguarda gli aspetti organizzativi il Dr. Manzotti ha illustrato la situazione della nuova banca che verrà a crearsi dall'integrazione delle due realtà Intesa e Sanpaolo e ha fornito alcuni dettagli di quanto previsto dal progetto:

1. la migrazione delle Filiali ex-Intesa sul nuovo sistema informativo TARGET avverrà in lotti a partire dal 12/4/2008 (lotto pilota) e si concluderà con il quarto lotto nel mese di giugno. Le Filiali coinvolte, 1.225 con 19.231 colleghi interessati, verranno incluse nei lotti sulla base della loro localizzazione geografica. Il primo lotto (definito pilota) comprenderà le Filiali dell'area Torino Città;
2. sono già in corso o verranno attivate opportune attività di supporto alla migrazione, che prevedono corsi di formazione on demand (tramite intranet), in aula e/o tramite stages di aggiornamento presso le Filiali ex-Sanpaolo. Questi ultimi, previsti dall'impianto organizzativo, saranno svolti su indicazione dei direttori di Area. E' stato inoltre previsto il potenziamento delle strutture di Help Desk a supporto delle necessità delle Filiali. Inoltre, a cura dei colleghi dell'ufficio Normativa, verrà creato apposito manuale che riporterà informazioni sintetiche per evidenziare le principali differenze fra l'operatività utilizzata fino a quel momento in Intesa e l'operatività TARGET. Infine verranno create appositi gruppi a supporto (le cd. TASK FORCE) che, a partire dal giovedì precedente la data di migrazione e per le tre settimane successive, supporteranno le Filiali.

Infine Manzotti, nuovamente sollecitato dalle Segreterie di Coordinamento, ha confermato l'attivazione dei nuovi poli di back office di Treviso, Rovigo e Udine. Inoltre ha ribadito che si sta studiando l'attivazione di nuovi poli, in differenti regioni, per consentire una migliore distribuzione dell'operatività sul territorio.

Terminata l'esposizione di Manzotti ha preso la parola l'Ing. Curcuruto (Responsabile della DSI) che ha ribadito le indicazioni date e, nel confermare che i lotti verranno migrati ad intervalli di circa 3 settimane fra l'uno e l'altro, ha fornito il dettaglio del piano informatico di migrazione e di quello di aggiornamento.

Le attività prevedono un impegno lavorativo straordinario, per DSI, di 26 fine settimana con l'utilizzo di almeno 400 colleghi. Il lotto che include il maggior numero di Filiali è il quarto ed ultimo (432), mentre la situazione degli altri lotti è la seguente: Pilota (55 Filiali), secondo (331 Filiali) e terzo (407 Filiali).

Viene confermato dall'Ing. Curcuruto che solo le Filiali Intesa sono interessate dall'attività di migrazione sul nuovo sistema informativo TARGET.



Sindacato Autonomo

Segreteria di Coordinamento
INTESA  SANPAOLO

SINDACATO ITALIANO LAVORATORI
CREDITO ENTI ASSIMILATI

www.silceagruppointesa.org
www.silcea.info

info@silceagruppointesa.org
insilcea@netsys.it

In una seconda fase (luglio – dicembre 2008) verrà aggiornato il sistema informativo delle Filiali della Banca dei territori non ex-SPIMI. Nel corso del processo verrà effettuato un riordino, per competenza territoriale, di filiali da una Banca all'altra (ad es. da CARIROMAGNA a Banca dell'Adriatico)

Per quanto riguarda infine le Filiali ex-SPIMI, le stesse verranno interessate da aggiornamenti dell'attuale sistema informativo al fine di renderlo compatibile con il sistema TARGET. Il percorso sopra esposto si concluderà nel mese di dicembre 2008.

Invece, la riorganizzazione della DSI é resa necessaria dalla migrazione al sistema informativo unificato; l'Ing Curcuruto ha indicato che la nuova DSI avrà 5 poli operativi (Torino, Milano, Nord Est (PD+VI+BO), Parma e Napoli) con conseguente cessazione del polo di Roma.

La creazione dei cinque poli comporterà una diminuzione di organico che porterà i colleghi impiegati in DSI dai 2.289 del 31 marzo 2007 ai 1.725 previsti al 31 dicembre 2008 (-564 colleghi, pari al 25% della forza lavoro al 31/3/07).

L'Ing. Curcuruto ha inoltre segnalato che l'organico effettivo della DSI (a seguito di dimissioni ed esodi incentivati) risulta essere, al 31 ottobre 2007, di 2.148 unità.

Il SILCEA, visto che come comunicato 1.725 è il numero minimo di persone necessarie a garantire il corretto funzionamento della struttura, evidenzia come possa essere altamente critica per DSI la carenza di alcune tipologie di figure professionali.

Nel prosieguo dell'illustrazione l'Ing. Curcuruto ha confermato in dettaglio la distribuzione delle attività sui vari poli, segnalando come, in alcuni casi (ad es. la procedura di sportello), debbano essere necessariamente gestite da due poli operativi.

Infine ha specificato, per ogni singolo polo, le necessità di fine settimana lavorativi (26 per i poli di Milano e Parma, 19 per gli altri 3).

Nel prendere atto di quanto esposto dall'Azienda, il SILCEA esprime soddisfazione nell'aver acquisto dati concreti, ribadendo che l'integrazione sarà attentamente monitorata al fine di tutelare nel miglior modo possibile TUTTI i colleghi di DSI e DSO.

In particolar modo chi sarà coinvolto dalla riduzione di organico di DSI dovrà essere destinato a mansioni equivalenti nel rispetto della professionalità acquisita, tenendo conto delle esigenze personali.

Vi terremo aggiornati sul prosieguo delle vicende.

Milano 4 dicembre 2007

La Segreteria